

MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA E DEI CODICI DI  
CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA  
VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE  
**ASD RIMINI HAPPY BASKET**

DATA CREAZIONE	REVISIONE	APPROVATA DA	OGGETTO REV
27.08.2024	0	DIR GEN	PRIMA EMISSIONE

**RESPONSABILE SAFE GUARDING**

**da nominare entro i termini previsti**

**RESPONSABILE AZIENDALE**

**Giampaolo Piomboni**

### **PREMESSA**

*La FIP (nel prosieguo, la "Federazione") recepisce, insieme con le articolazioni territoriali nonché gli organi e le strutture federali, i Principi Fondamentali dettati dall'Osservatorio Permanente del CONI condannando fermamente discriminazioni, molestie e abusi in qualsiasi forma e si impegna a prevenire tali comportamenti condividendo le misure di prevenzione e contrasto alle violenze e agli abusi nello sport che colpiscono fisicamente ed emotivamente gli atleti, così come l'affidabilità delle organizzazioni sportive.*

*Il diritto alla salute e al benessere psico-fisico dei tesserati costituisce un valore assolutamente prevalente anche rispetto al risultato sportivo. Chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva è tenuto a rispettare i predetti diritti dei tesserati.*

*Le associazioni, le società sportive e gli altri Enti affiliati (di seguito anche solo "Affiliate") alla Federazione prevengono e contrastano ogni forma di abuso, violenza o discriminazione nei confronti dei tesserati, in particolare se minori. A tal fine, informano i tesserati dei rispettivi diritti, favoriscono la diffusione delle politiche di safeguarding degli Enti di affiliazione e adottano misure e procedure per assicurare l'efficacia di tali politiche*

### **AMBITO DI APPLICAZIONE**

*Il presente **Modello Organizzativo** prevede misure e procedure di prevenzione e contrasto verso ogni condotta di abuso, violenza o discriminazione, comunque consumata in ogni forma, anche omissiva, o commissiva mediante omissione, e/o modalità, di persona o tramite modalità informatiche, sul web e attraverso messaggi, e-mail, social network, blog, programmazione di sistemi di intelligenza artificiale e altre tecnologie informatiche, nonché all'interno delle strutture societarie ove si svolge l'attività sportiva .*

31 AGOSTO 2024

## **MODELLO ORGANIZZATIVO**

**ASD RIMINI HAPPY BASKET** attua a partire dal 1 settembre 2024 misure preventive e attività periodiche di controllo tra i propri istruttori e collaboratori vari, tra cui l'acquisizione del **certificato di antipedofilia e autodichiarazione** da parte dell'interessato, ovvero di tutti i soggetti dello staff a contatto con gli atleti circa l'assenza di precedenti penali e carichi pendenti rilevanti per la normativa di riferimento, idonee a garantire lo svolgimento dell'attività nel rispetto delle disposizioni vigenti.

**ASD RIMINI HAPPY BASKET** attua a partire dal 1 settembre 2024 misure di contrasto ai fenomeni di abuso, violenza e discriminazione, predisponendo un piano atto alla gestione delle segnalazioni nonché alla tutela dei segnalanti e assistenza alle vittime; una speciale comunicazione verrà inviata ai genitori degli atleti minori con le modalità di segnalazione eventuale.

**ASD RIMINI HAPPY BASKET** attua a partire dal 1 settembre 2024 adeguate misure finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di uguaglianza di genere, diversità e inclusione nonché al monitoraggio periodico dei risultati, quali ad esempio iniziative paritarie di coinvolgimenti in partite e tornei per entrambi i sessi

**ASD RIMINI HAPPY BASKET** attua a partire dal 1 settembre 2024 misure idonee a garantire la massima diffusione e pubblicizzazione delle politiche di **safeguarding** di cui ai punti precedenti e, in particolar modo, delle procedure per la segnalazione di eventuali comportamenti lesivi o comunque inosservanti dei suddetti protocolli organizzativi e gestionali attraverso la pubblicazione sul sito web del presente modello e il coinvolgimento formativo dei genitori degli atleti.

**ASD RIMINI HAPPY BASKET** attua a partire dal 1 settembre 2024 valutazioni annuali delle misure di cui alle lettere precedenti adottate dall'Affiliata, eventualmente sviluppando e attuando sulla base di tale valutazione un piano d'azione al fine risolvere le criticità riscontrate

**ASD RIMINI HAPPY BASKET** attua a partire dal 1 settembre 2024 la nomina di un Responsabile per le politiche di safeguarding aziendali comunicandolo alla Federazione, questa figura sarà il responsabile del sistema organizzativo in atto

**ASD RIMINI HAPPY BASKET** attua a partire dal 1 settembre 2024 l'adozione di adeguati strumenti di gestione e tutela dei tesserati, soprattutto minori, da parte dei tecnici e dei soggetti preposti, nel rispetto e promozione dei relativi diritti, durante gli allenamenti, le manifestazioni sportive e ogni attività anche collegata e connessa organizzata dall'Affiliata; ad esempio la creazione di adeguati protocolli che assicurino l'accesso ai locali durante allenamenti e sessioni prova (soprattutto di tesserati minori) a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale; ad esempio l'adozione di adeguati protocolli al fine di assicurare che i medici sportivi e gli operatori sanitari che riscontrino i segni e gli indicatori delle lesioni, delle violenze e degli abusi attivino senza indugio;

**ASD RIMINI HAPPY BASKET** attua a partire dal 1 settembre 2024 l'adozione di adeguate misure di prevenzione in specifiche situazioni di rischio quali, in particolare ma non solo:

1. ambienti, luoghi e spazi in cui è facilitato il contatto fisico e l'esposizione fisica (come spogliatoi, docce, etc.);
2. viaggi, trasferte e pernotti;

**ASD RIMINI HAPPY BASKET** richiederà l'autorizzazione obbligatoria dei genitori per

- Trasporto minori senza i genitori
- Permanenza di un solo istruttore in attesa del genitore quando questo sia in ritardo
- Permanenza di un istruttore nello spogliatoio in assenza forzata di genitori
- **ASD RIMINI HAPPY BASKET** lascerà porte aperte a tutti gli allenamenti della stagione 2024/2025 in maniera che i genitori possano parteciparvi

31 AGOSTO 2024

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 5, i modelli di cui all'art. 4 stabiliscono adeguate misure per la diffusione e pubblicizzazione delle politiche di safeguarding e la trasmissione delle informazioni, nel rispetto degli obblighi di riservatezza, **ASD RIMINI HAPPY BASKET** comunica di adempiere a :

- immediata **affissione** presso la sede e pubblicazione sulla rispettiva homepage del modello di cui all'art 4 nonché del nominativo e dei contatti del Responsabile di cui al comma 2 dell'art. 5;
- immediata **pubblicazione** della notizia dell'adozione del modello di cui all'art. 4 e dei relativi aggiornamenti presso la sede e sulla rispettiva homepage;
- al momento del tesseramento, di **informare il tesserato** o eventualmente coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la cura degli atleti, del modello di cui all'art. 4 nonché del nominativo e dei contatti del Responsabile di cui al comma 2 dell'art. 5;
- adeguate misure per la **diffusione e pubblicizzazione** periodica presso i tesserati delle procedure per la segnalazione di eventuali comportamenti lesivi;
- adeguate misure per la diffusione di o l'accesso a materiali informativi finalizzati alla prevenzione e contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione nonché alla consapevolezza dei tesserati in ordine a propri diritti, obblighi e tutele;
- un'adeguata informativa ai tesserati o eventualmente a coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la cura degli atleti, con riferimento alle specifiche misure adottate per la prevenzione e contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione in occasione di manifestazioni sportive;

### **OBBLIGO COMPORTAMENTALE DEI TESSERATI**

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 11, i modelli di cui all'art. 10 stabiliscono tra l'altro i seguenti doveri e obblighi a carico di tutti i tesserati:

- a) comportarsi secondo lealtà, probità e correttezza nello svolgimento di ogni attività connessa o collegata all'ambito sportivo e tenere una condotta improntata al rispetto nei confronti degli altri tesserati;
- b) astenersi dall'utilizzo di un linguaggio, anche corporeo, inappropriato o allusivo, anche in situazioni ludiche, per gioco o per scherzo;
- c) garantire la sicurezza e la salute degli altri tesserati, impegnandosi a creare e a mantenere un ambiente sano, sicuro e inclusivo;
- d) impegnarsi nell'educazione e nella formazione della pratica sportiva sana, supportando gli altri tesserati nei percorsi educativi e formativi;
- e) impegnarsi a creare, mantenere e promuovere un equilibrio sano tra ambito personale e sportivo, valorizzando anche i profili ludici, relazionali e sociali dell'attività sportiva;
- f) instaurare un rapporto equilibrato con coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la cura degli atleti ovvero loro delegati;

31 AGOSTO 2024

- g) prevenire e disincentivare dispute, contrasti e dissidi anche mediante l'utilizzo di una comunicazione sana, efficace e costruttiva;
- h) affrontare in modo proattivo comportamenti offensivi, manipolativi, minacciosi o aggressivi;
- i) collaborare con gli altri tesserati nella prevenzione, nel contrasto e nella repressione di abusi, violenze e discriminazioni (individuali o collettivi);
- j) segnalare senza indugio al Responsabile di cui al comma 2 dell'art. 5 situazioni, anche potenziali, che espongano sé o altri a pregiudizio, pericolo, timore o disagio

## **OBBLIGO COMPORTAMENTALE DEI TECNICI**

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 11, i modelli di cui all'art. 10 stabiliscono tra l'altro i seguenti doveri e obblighi a carico dei dirigenti sportivi e dei tecnici:

- agire per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione;
- astenersi da qualsiasi abuso o uso improprio della propria posizione di fiducia, potere o influenza nei confronti dei tesserati, specie se minori;
- contribuire alla formazione e alla crescita armonica dei tesserati, in particolare se minori;
- evitare ogni contatto fisico non necessario con i tesserati, in particolare se minori;
- promuovere un rapporto tra tesserati improntato al rispetto e alla collaborazione, prevenendo situazioni disfunzionali, che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione, pericolo o timore;
- astenersi dal creare situazioni di intimità con il tesserato minore;
- porre in essere, in occasione delle trasferte, soluzioni logistiche atte a prevenire situazioni di disagio e/o comportamenti inappropriati, coinvolgendo nelle scelte coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la loro cura ovvero loro delegati;
- comunicare e condividere con il tesserato minore gli obiettivi educativi e formativi, illustrando le modalità con cui si intendono perseguire tali obiettivi e coinvolgendo nelle scelte coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o i soggetti cui è affidata la loro cura ovvero loro delegati;
- astenersi da comunicazioni e contatti di natura intima con il tesserato minore